**106學年度臺南市柳營區柳營國民小學校長及教師公開授課試辦計畫**

107年1月19日訂定

1. **依據**

 一、教育部103 年11 月28 日臺教授國部字第1030135678A 號令頒「十二

 年國民基本教育課程綱要總綱」。

 二、教育部國民及學前教育署105年10月17日臺教國署國字第1050111992號

 函頒「國民中學及國民小學實施校長及教師公開授課參考原則」。

 三、臺南市政府教育局106年11月23日南市教專字第1061249370號106學年

 度臺南市立高級中等以下學校校長及教師公開授課試辦計畫

1. **目的**

 一、因應十二年國民基本教育課程綱要總綱規範，建構學校公開授課與專業回饋

 之實踐模式。

 二、落實以學生學習為主體之教學模式，提升學生學習動機與學習機會。

三、形塑校園同儕共學之教學文化，持續提升教學品質與學生學習成效。

 四、激勵教學典範學習，落實專業對話，深化教師專業內涵，增進專業回饋知

 能。

1. **公開授課人員**
2. 公開授課人員（以下簡稱授課人員）係指本校依教育人員任用條例任用、聘任之臺南市(以下簡稱本市)市立現職高級中等以下校長及教師。

**肆、公開授課實施方式**

 一、授課人員應在服務學校，每學年至少公開授課一次，並以校內教師觀課(以

 下簡稱觀課教師)為原則。公開授課時間，每次以一節為原則，並得視課程

 需要增加節數。

 二、公開授課得結合以下各項教學活動辦理：

 (一) 學校定期教學觀摩

 (二) 教師專業學習社群

 (三) 課程與教學創新（分組合作學習、學思達、學習共同體、資訊融入

 教學、MAPS(心智圖教學法)…等)

 (四) 輔導團分區輔導、到校輔導

 (五) 議題融入領域教學或教育實驗與計畫等方案

 三、授課人員於公開授課前，應共同規劃；其規劃事項，得包括共同備課、接受

 教學觀察及專業回饋；觀課教師，以全程參與為原則。

 四、共同備課應於公開授課前，與各教學研究會、年級或年段會議合併辦理；並

 得於專業學習社群辦理。

 五、授課人員得提出教學活動設計或教學媒體，供觀課教師參考；學校應提供觀

 課教師紀錄表件(以下附表可供參考)，以利專業回饋之進行。

 附表1教學觀察(公開授課)-觀察前會談紀錄表

 附表2教學觀察記錄表

 附表3教學觀察(公開授課)-觀察後回饋紀錄表

 六、專業回饋，應由授課人員及1名以上之觀課教師於公開授課後，就該公開授

 課之學生課堂學習情形及教學觀察結果，進行研討，並撰寫記錄表件，留校

 備查。

 七、公開授課實施方式，經各教學研究會、年級或年段會議討論通過後，由相關

處室彙整，學校據以擬訂公開授課計畫，經課程發展委員會討論通過 後，由校長核定，上學期於即日起公告於學校網頁，下學期則於3月底前公告於學校網頁。

 八、學校得邀請家長參與教師公開授課或其他課程及教學相關活動，增進家長關

 心教師教學、學校課程及教學實踐，建立親師生共學之學校文化。

 九、完成公開授課之授課人員及觀課教師，得檢具參與共同備課、接受教學觀察

 及專業回饋紀錄，由服務學校核給研習時數證明。

**伍、公開授課實施流程**

 一、共同備課：授課人員至少於公開授課二週前，與同年段老師或同領域老師或是

 領域教學研究會或專業學習社群進行課程前的討論與分享，落實以學生學習

 為主體的教學法，需有備課紀錄或影像紀錄。

1. 觀察前會談（說課）：至少於公開授課一週前，利用晨會、週三或課餘時間進修說明課程設計原則、理念、教學流程、學生學習目標及觀察焦點等，提供觀課教師掌握觀課重點。

 三、公開授課：請授課教師提供簡要版課程與教學設計書面資料或教學媒體，供

 觀課教師參考並提供觀課教師紀錄表件，以利專業回饋之進行。

 四、教學觀察：紀錄授課人員具體客觀之教學事實，不呈現個人主觀價值判斷，

 並得於觀課前分配觀課教師觀察不同學生之學習。

 五、觀察後回饋會談（議課）：授課人員及觀課教師於公開授課後，就該公開授

 課之學生課堂學習情形及教學觀察結果，進行專業回饋及研討。

**陸、獎勵**

 一、為鼓勵公開授課，授課人員依「臺南市立高級中等以下學校教職員獎懲案件

 作業規定」核予獎勵，校內公開授課者，每人核予嘉獎2次。

 二、校長部分提報本局辦理敘獎，教師部分學校逕依權責辦理敘獎事宜。

**柒、預期效益**

一、協助學校掌握公開授課實施要領，順利銜接十二年國民基本教育課程

 綱要之內容。

 二、提昇教師公開授課專業回饋知能，透過專業對話，營造校內正向教學氛圍。

**捌、本計畫奉核准後公告實施，修正時亦同。**

|  |
| --- |
| **臺南市柳營區柳營國小 學年度第 學期共同備課紀錄表**1. 共同備課組成成員可以是同年段老師、同領域老師或輔導教師(如資深老師)……等。
2. 共同備課是教師專業發展重要歷程，重點在落實教師專業對話，教師們可以發揮課程與教學專業，發展合宜之備課模式。
 |
| 科目 |  | 年級 |  | 教材 | □教科書 □自編 |
| 日期 |  | 時間 |  | 地點 |  |
| 參加人員簽名 |  |
| **內容概要(請條列說明)：**一、教材分析/教學目標：二、學生先備知識：三、本單元授課經驗分享：四、概述教學流程：本單元建議授課 節第一節：第二節： |

**附表1**

**教學觀察（公開授課）－觀察前會談紀錄表**

|  |
| --- |
| 授課教師：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_任教年級：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_任教領域/科目：　　　　　　　回饋人員：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_任教年級： 任教領域/科目：　　　　　 備課社群： (選填) 教學單元：　　　　　　觀察前會談 日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日　地點：　　　　　　　預定入班教學觀察(公開授課)日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日　地點：　　　　　　　 |
| 一、學習目標(含核心素養、學習表現與學習內容)：二、學生經驗(含學生先備知識、起點行為、學生特性…等)：三、教師教學預定流程與策略：四、學生學習策略或方法：五、教學評量方式（請呼應學習目標，說明使用的評量方式）：（例如：紙筆測驗、學習單、提問、發表、實作評量、實驗、小組討論、自評、互評、角色扮演、作業、專題報告、其他。）六、回饋會談日期與地點：（建議於教學觀察後三天內完成會談為佳）日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日地點：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**附表2**

**教學觀察紀錄表**

| 授課教師：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_任教年級：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_任教領域/科目：　 觀課教師：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_任教年級： 任教領域/科目： 教學單元：；教學節次：共　　節，本次教學為第　　節觀察日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日 |
| --- |
| 層面 | 指標與檢核重點 | 事實摘要敘述(含教師教學行為、學生學習表現、師生互動與學生同儕互動之情形) | 評量（請勾選） |
| 優良 | 滿意 | 待成長 |
| A課程設計與教學 | A-2掌握教材內容，實施教學活動，促進學生學習。 |  |  |  |
| A-2-1有效連結學生的新舊知能或生活經驗，引發與維持學生學習動機。 | （請文字敘述，至少條列三項具體事實摘要） |
| A-2-2 清晰呈現教材內容，協助學生習得重要概念、原則或技能。 |
| A-2-3 提供適當的練習或活動，以理解或熟練學習內容。 |
| A-2-4 完成每個學習活動後，適時歸納或總結學習重點。 |
| A-3運用適切教學策略與溝通技巧，幫助學生學習。 |  |  |  |
| A-3-1 運用適切的教學方法，引導學生思考、討論或實作。 | （請文字敘述，至少條列二項具體事實摘要） |
| A-3-2 教學活動中融入學習策略的指導。 |
| A-3-3 運用口語、非口語、教室走動等溝通技巧，幫助學生學習。 |
| A-4運用多元評量方式評估學生能力，提供學習回饋並調整教學。 |  |  |  |
| A-4-1運用多元評量方式，評估學生學習成效。 | （請文字敘述，至少條列三項具體事實摘要） |
| A-4-2 分析評量結果，適時提供學生適切的學習回饋。 |
| A-4-3根據評量結果，調整教學。 |
| A-4-4 運用評量結果，規劃實施充實或補強性課程。(選用) |
| 層面 | 指標與檢核重點 | 教師表現事實摘要敘述 | 評量（請勾選） |
| 優良 | 滿意 | 待成長 |
| B班級經營與輔導 | B-1建立課堂規範，並適切回應學生的行為表現。 |  |  |  |
| B-1-1 建立有助於學生學習的課堂規範。 | （請文字敘述，至少條列一項具體事實摘要） |
| B-1-2 適切引導或回應學生的行為表現。 |
| B-2安排學習情境，促進師生互動。 |  |  |  |
| B-2-1 安排適切的教學環境與設施，促進師生互動與學生學習。 | （請文字敘述，至少條列一項具體事實摘要） |
| B-2-2 營造溫暖的學習氣氛，促進師生之間的合作關係。 |

**備註：A-1檢核重點資料來源為教學檔案，故無呈現於教學觀察表上。**

**附表3**

**教學觀察（公開授課）－觀察後回饋會談紀錄表**

|  |
| --- |
| 授課教師：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_任教年級：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_任教領域/科目：　　　　　　　　回饋人員：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_任教年級： 任教領域/科目： 教學單元：；教學節次：共　　節，本次教學為第　　節回饋會談日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日地點：\_\_\_\_ |
| 請依據觀察工具之紀錄分析內容，與授課教師討論後填寫：1. 教與學之優點及特色（含教師教學行為、學生學習表現、師生互動與學生同儕互動之情形）：
2. 教與學待調整或改變之處（含教師教學行為、學生學習表現、師生互動與學生同儕互動之情形）：
3. 授課教師預定專業成長計畫（於回饋人員與授課教師討論後，由回饋人員填寫）：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 成長指標 | 成長方式(研讀書籍、參加研習、觀看錄影帶、諮詢資深教師、參加學習社群、重新試驗教學、其他：請文字敘述) | 內容概要說明 | 協助或合作人員 | 預計完成日期 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

1. 回饋人員的學習與收穫：
 |

附註：紀錄表件，學校可參考「學習共同體」、「教師專業發展實踐方案」、「分組合

 作學習」等相關教育理念、計畫模式之觀察紀錄表件格式，於共同備課時擇

 定適合者使用之。